



İSTATİSTİK VE VERİ BİLİMİ ÇALIŞMA GRUBU OCAK AYI RAPORU

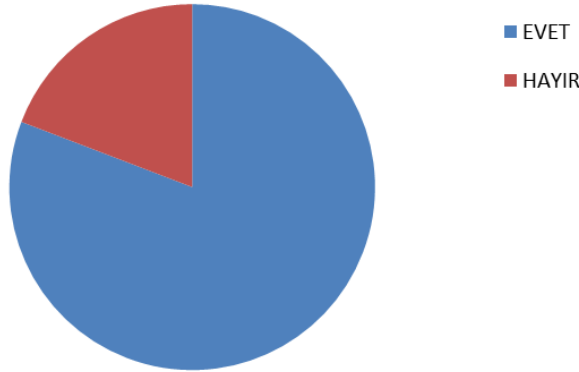
Yaşamın her alanında kadının güçlendirilmesi için toplumsal rollerin toplumsal baskıya dönüştürdüğü dinamiklerin ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmamızı sunmaktan onur duyuyoruz.

Kadınların ekonomik, sosyal ve siyasal alanda "cam tavan" ların ortadan kaldırılması ve toplumsal eşitlik için temel problem alanları ortaya koymamız gerekmektedir. Bunu sağlamak için toplumsal kırılımların ortaya çıkarılması ve politika önerilerinin geliştirilmesi için belli başlı cevaplara ihtiyacımız vardır.

Toplumsal dezavantajlılığın ortadan kaldırılması için her bir bireyin sorumluluk alarak yaşamsal düzlemi inşa etmek için her birimiz hepimiz için güçlenmeliyiz.

Geçtiğimiz aylarda Başkent Gençlik Meclisi'nin düzenlemiş olduğu Kadın Liderler Zirvesi için yapılan anketimizin sonuçlarını sizlerle paylaşıyoruz. Katılımlarınız için teşekkür ediyoruz.

Kadınların erkeklere göre toplumsal hayata ve iş hayatına katılımı dezavantajlı olduğunu düşünüyor musunuz ?



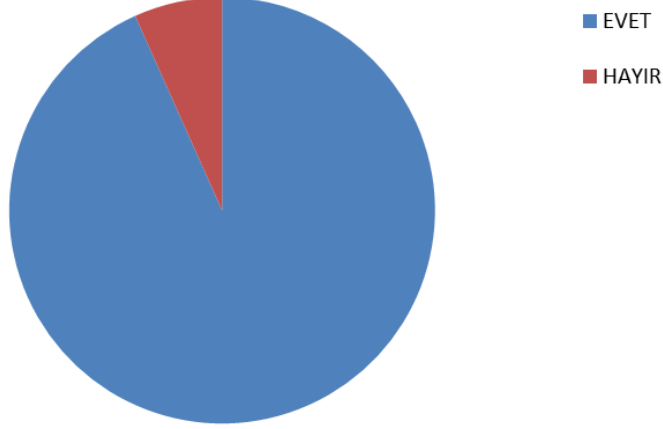
Yaptığımız anket sonucunda bu sorumuzun cevapları şu şekildedir: katılımcıların;

%80.2 'si evet

%19.8 i ise hayır cevabını vermiştir. Bu veriler doğrultusunda bir genelleme yapacak olursak; kadınlar toplumsal baskı, ataerkil düzen, geleneksel aile yapısı gibi etkenler dolayısıyla toplumsal hayata ve iş hayatına katılma konusunda engellerle karşılaşmaktadırlar.



Kadınların siyasete katılım oranını yeterli buluyor musunuz ?



Bu anket sorumuzda ise daha kesin ve çoğunluğun hemfikir olduğu veriler elde ettik. Toplum kadınların siyasete katılımını %93.4 oranla yeterli bulmaktadır.

2007 de ve 2021 de yapılan karşılaştırmalı araştırma sonuçlarını da sizlerle paylaşmak isteriz:

Türkiye Büyük Millet Meclisi verilerine göre; 2021 yıl sonu itibarıyla 582 milletvekili içerisinde kadın milletvekili sayısının 101, erkek milletvekili sayısının ise 481 olduğu görüldü. Meclise giren kadın milletvekili oranı, 2007 yılında %9,1 iken bu oran 2021 yılında %17,4 oldu.

2007 yılındaki kadınların siyasete katılım oranıyla günümüzdeki oranları kıyaslayacak olduğumuzda gözle görünür bir artış olduğunu görmemize karşın toplum tarafından bu artışın yeterli olmadığı, toplumun denge merkezli bir katılım oranı görmek istedikleri sonucuna varabiliriz.

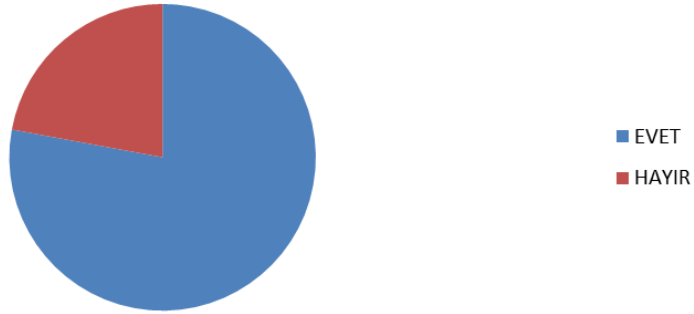


Daha önce bir kadının yetkin olduğunu bir alanda sırf kadın olduğu için bir erkek tarafından yetersiz görüldüğüne (mansplaining) rastladınız mı ?



Kadınlara karşı uygulanan ve sapkın bir davranış biçimi olarak nitelendirilen 'mansplaining', toplumdaki bireylerin çoğunluğu tarafından fark edilen bir durum olarak karşımıza çıkmaktadır. (%78.3)

Hizmet sektöründe (bakım, temizlik vs.), büro elemanı, sekreter, insan kaynakları alanında kadınların çalışma oranının yüksek olduğunu düşünüyor musunuz?





Atatürk Bulvarı No: 18
Opera / Ulus / Ankara / Türkiye
www.ankarakentkonseyi.org.tr



Tel: +90 312 324 51 36



genclik@ankarakentkonseyi.org.tr



Anketimizin bu sorusundan elde ettiğimiz veriler sonucunda toplumun çoğunluğu kadınların hizmet sektöründe çalışma oranının yüksek olduğunu düşünmektedir. (%78.3)

AÇIKLAMA İSTEDİĞİMİZ SORUNUN EN SIK YANITLARI

Kadınların Girişimcilik Sektöründe erkeklere oranla az sayıda olmalarının neden(ler)i sizce ne(ler)dir?

Halk gözünde bu işler daha çok kadınların becerebildiği işler olduğu için iş alımında bu alanlarda daha çok kadınlara rastlıyoruz.(kadınların hizmet sektöründe erkeklerden daha planlı ve daha titiz iş yapması.)

Temizlik sanki kadının işiymiş, “erkekler temizlik yapmamalıymış” gibi bir zihniyetin oluşu. (ataerkil düzen,toplum önyargısı)



@baskentgenclikk



Baskent Gençlik Meclisi



@baskentgenclikmeclisi



Başkent Gençlik Meclisi